

Arbetsmiljöpolicy

På Dalshult Hamn & Logistik arbetar vi för en arbetsmiljö som ska vara trygg, inkluderande och utvecklande – både fysiskt och psykosocialt – för alla våra medarbetare, underentreprenörer och uppdragsgivare.

Vi är verksamma i en bransch där riskmedvetenhet är avgörande, och vi ställer därför höga krav på säkerhet, tydlighet i rutiner och ett förebyggande arbetsmiljöarbete i hela vår verksamhet.

Syfte och tillämpning:

Syftet med denna policy är att ange vår riktning och våra principer för hur arbetsmiljöfrågor ska hanteras. Policyn omfattar alla som arbetar i eller på uppdrag av Dalshult Hamn & Logistik. Den gäller i hela vår verksamhet, inklusive hamnområden, terminaler, kontor och vid kunduppdrag.

Vår målsättning:

Vår målsättning är att förebygga alla former av arbetsrelaterade skador, ohälsa och olyckor. Vi strävar efter en arbetsmiljö där varje individ känner sig trygg, inkluderad och sedd. Vi vill bygga en kultur där arbetsmiljö är en naturlig del av det dagliga arbetet och där förbättringsförslag, riskobservationer och avvikelser ses som värdefulla bidrag till utveckling.

Vårt åtagande:

Vi följer aktuell arbetsmiljölagstiftning, kollektivavtal, myndighetskrav och branschpraxis. Genom att integrera arbetsmiljöarbetet i planering, uppföljning och beslutsfattande skapar vi en hållbar och säker arbetsmiljö. Vi arbetar systematiskt med riskbedömningar, skyddsronder och uppföljningar, och vi ser till att resurser, skyddsutrustning och kompetens finns tillgängliga.

Samverkan och delaktighet:

Vi tror på ett öppet arbetsklimat där medarbetarnas kunskap, erfarenhet och engagemang tas tillvara. Arbetsmiljöarbetet bedrivs i nära samverkan med skyddsombud, fackliga representanter och arbetsgrupper. Alla anställda ska ha möjlighet att påverka sin egen arbetssituation och bidra till förbättringar i arbetsmiljön.

Kompetens och utbildning:

För att säkra en god arbetsmiljö krävs kunskap. Vi säkerställer att alla medarbetare har tillgång till rätt utbildning, introduktion och information för att kunna arbeta säkert. Detta inkluderar både allmän säkerhetsutbildning och verksamhetsspecifika moment såsom truckkörning, lastsäkring, arbete på höjd, heta arbeten, med mera.

Vårt gemensamma ansvar:

Arbetsmiljöpolicyn följs upp och revideras årligen eller vid behov. Vi utvärderar vårt arbetsmiljöarbete löpande genom interna revisioner, medarbetarsamtal, avvikelserapporter och skyddsronder.

Alla som verkar inom Dalshult Hamn & Logistik har ett ansvar för att bidra till en god arbetsmiljö. Det innebär att följa säkerhetsföreskrifter, använda föreskriven skyddsutrustning och att alltid rapportera tillbud, olyckor och risker.

Arbetsmiljöpolicy – Uppföljning och revidering

Denna arbetsmiljöpolicy följs upp minst en gång per år av arbetsmiljöansvarig tillsammans med ledningen, samt vid större förändringar i verksamheten eller efter allvarliga tillbud, olyckor eller händelser som påverkar arbetsmiljön. Syftet är att säkerställa att policyn är aktuell, förebyggande och tillämpas i praktiken. Resultatet dokumenteras och används som underlag för eventuell revidering. Eventuella ändringar beslutas av VD och kommuniceras till alla medarbetare.

VD

Nevzet Kocan

Datum: 2025-05-01

Nevzet Kocan